

**Projekt**

z dnia .....

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ DZIERŻONIOWA**

z dnia 29 listopada 2021 r.

**w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza  
Dzierżoniowa**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i poz. 1834) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 i 2021 r. poz. 1834) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Dzierżoniowa Pana Dariusza Kucharskiego w wysokości: 20 040,00 złotych (słownie: dwadzieścia tysięcy czterdzieści złotych 00/100), na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 370,00 złotych,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 450,00 złotych,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Dzierżoniowa.

**§ 3.** Traci moc uchwała nr II/12/18 Rady Miejskiej Dzierżoniowa z dnia 26 listopada 2018 r. w sprawie wynagrodzenia miesięcznego Burmistrza Dzierżoniowa.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## **Uzasadnienie**

do projektu uchwały w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia  
Burmistrza Dzierżoniowa

### 1. Cel podjęcia

Ustalenie wysokości miesięcznego wynagrodzenia dla Burmistrza Dzierżoniowa.

### 2. Opis stanu faktycznego

Zgodnie z obowiązującymi przepisami kodeksu pracy pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę, wypłacane co najmniej raz w miesiącu. Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 i 2021 r. poz. 1834) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i poz. 1834) ustalenie wynagrodzenia dla burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

W myśl art. 36 ust. 2-4 ustawy o pracownikach samorządowych na wynagrodzenie pracownika samorządowego składają się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek specjalny i dodatek funkcyjny. Wynagrodzenie burmistrza w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla osób, których stosunek pracy został nawiązany na podstawie wyboru, a określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Zgodnie z tabelą stanowisk wynagrodzenie burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców może kształtować się następująco:

- 1) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 430,00 zł,
- 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3 450,00 zł,

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek ten przysługuje w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Natomiast przysługujący dodatek za wieloletnią pracę (dodatek stażowy) naliczany jest po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5%, który wzrasta o 1% za każdy kolejny rok pracy, aż do osiągnięcia 20% i liczony jest od miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Burmistrzowi Dzierżoniowa przysługuje dodatek w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Przy ustalaniu wynagrodzenia burmistrza należy mieć na uwadze ograniczenie maksymalnej wysokości wynagrodzenia miesięcznego wynikające

z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, które nie może przekroczyć 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). Ustawa budżetowa z dnia 20 stycznia 2021 r. w art. 9 ust. 1 pkt 2 lit. a ustala tę kwotę w wysokości 1 789,42 zł co wspomniany próg wyznacza na poziomie 20 041,50 zł. Jednocześnie ustawa o pracownikach samorządowych wprowadza gwarantowane wynagrodzenie minimalne, które musi stanowić 80% maksymalnego poziomu wynagrodzenia, na które składają się: kwota maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, kwota maksymalnego dodatku funkcyjnego - wskazanych w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych - oraz kwota dodatku specjalnego. W gminach powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców kwota ta wynosi: 14 435,20 zł.

### 3. Różnice pomiędzy dotychczasowym a nowym stanem prawnym

Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834), od dnia 1 listopada 2021 r. wprowadziła zmiany w art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 i 2021 r. poz. 1834). Nowelizacja ta wprowadziła m.in. zmiany w zakresie wysokości wynagrodzenia pracowników samorządowych z wyboru podnosząc górny ustawowy pułap wynagrodzenia, które może zostać wypłacone wójtowi/burmistrzowi/prezydentowi - do 11,2 krotności kwoty bazowej, tj. 20 041,50 zł brutto. Dodatkowo ustawodawca wprowadził nowe pojęcie minimalnego wynagrodzenia, które nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru. Zgodnie z regulacją zawartą w art. 37 ust. 4 ww. ustawy maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku burmistrza, także kwoty dodatku specjalnego.

W ślad za zmianami wprowadzonymi do ww. ustawy Rada Ministrów w dniu 25 października 2021 r. przyjęła nowe rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych regulujące m.in. warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego przysługującego tym pracownikom oraz zasady naliczania dodatku specjalnego dla wójta/burmistrza/prezydenta.

Zmienione przepisy mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

W przedłożonym projekcie uchwały proponuje się wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 370,00 zł oraz dodatek funkcyjny określony kwotowo w wysokości

3 450,00 zł co łącznie daje kwotę 13 820,00 zł jako podstawę do wyliczenia dodatku specjalnego w wysokości 30%, tj. 4 146,00 zł. Ponadto na wynagrodzenie składa się dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, tj. 2 074,00 zł. Łączne wynagrodzenie Burmistrza Dzierżoniowa wynosić będzie 20 040,00 zł i nie przekroczy określonego maksymalnego progu.

#### 4. Skutki finansowe dla budżetu gminy

Środki na wynagrodzenia zaplanowane są w budżecie.

#### 5. Rozdzielnik

1) OR-K

2) FB

3) Burmistrz Dzierżoniowa