

Projekt

z dnia

Zatwierdzony przez Burmistrza Dzierżoniowa

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ DZIERŻONIOWA**

z dnia 2020 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Dzierżoniów, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34 a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215) po uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Dzierżoniów, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XL/251/09 Rady Miejskiej Dzierżoniowa z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w części należącej do kompetencji Gminy Miejskiej Dzierżoniów jako organu prowadzącego przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2009 r. poz. 1711), zmieniona uchwałą Nr LXIII/377/10 Rady Miejskiej Dzierżoniowa z dnia 27 września 2010 r. (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2010 r. poz. 3080), zmieniona uchwałą Nr X/87/19 Rady Miejskiej Dzierżoniowa z dnia 26 sierpnia 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2019 r. poz. 5045) oraz uchwała Nr XXXIII/234/04 Rady Miejskiej Dzierżoniowa z dnia 6 grudnia 2004 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2005 r. Nr 9 poz. 253).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dzierżoniowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2020 r.

Załącznik do uchwały Nr
Rady Miejskiej Dzierżoniowa
z dnia 2020 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w szkołach, przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Dzierżoniów, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:

- 1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
 - 2) Sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw;
 - 3) Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:
- 1) Regulaminie - rozumie się przez to niniejszy Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w szkołach, przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Dzierżoniów, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
 - 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
 - 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.);
 - 4) gminie - należy przez to rozumieć Gminę Miejską Dzierżoniów;
 - 5) Burmistrzowi - należy przez to rozumieć Burmistrza Dzierżoniowa;
 - 6) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole publiczne dla którego organem prowadzącym jest Gmina Miejska Dzierżoniów;
 - 7) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu publicznym, szkole podstawowej, prowadzonym przez Gminę Miejską Dzierżoniów;
 - 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres, o którym mowa w art. 94 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, który rozpoczyna się z dniem 1 września każdego roku, a kończy - z dniem 31 sierpnia następnego roku;
 - 9) uczniu - należy przez to rozumieć również wychowanka;
 - 10) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć nauczycieli którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły podstawowej, przedszkola publicznego, prowadzonych przez Gminę Miejską Dzierżoniów;
 - 11) klasie - należy przez to rozumieć także oddział szkolny lub przedszkolny;

- 12) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia nauczyciela ustalonej zgodnie z rozporządzeniem w zależności od poziomu wykształcenia oraz stopnia awansu zawodowego nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi - dyrektor;
- 2) dyrektorowi - Burmistrz.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3.1. Nauczycielowi w tym dyrektorowi i wicedyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, postępów lub dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, turniejach zawodach i olimpiadach (przy ocenie spełniania kryterium bierze się także pod uwagę osobisty wkład nauczyciela w przygotowanie uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych i w innych formach reprezentowania szkoły);
 - b) podejmowanie aktywnych i efektywnych działań mających na celu wspieranie i kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego i mającego trudności w nauce;
 - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego oraz umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i opiekunami;
 - d) podejmowanie aktywnych i efektywnych działań mających na celu przeciwdziałanie patologiom społecznym.
- 2) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych i w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz pozaszkolnych;
 - b) aktywny udział w organizowaniu wycieczek szkolnych, w tym pełnienie funkcji kierownika wycieczki;
 - c) aktywny udział w zespołach przedmiotowych, w tym przewodniczenie zespołom;
 - d) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły;
 - e) prowadzenie dodatkowych zajęć rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole;
 - f) podejmowanie działań promujących szkołę w środowisku lokalnym i regionie;
 - g) prowadzenie lekcji otwartych oraz aktywne uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;

- h) podejmowanie działań związanych z przygotowaniem i realizacją projektów edukacyjnych na rzecz szkoły oraz działań zmierzających do polepszenia bazy dydaktycznej szkoły.
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej:
 - a) współpraca ze środowiskiem lokalnym, w tym z działającymi na terenie gminy organizacjami pozarządowymi;
 - b) udział w przygotowywaniu i organizowaniu imprez środowiskowych we współpracy z gminą i jej jednostkami organizacyjnymi;
 - c) podejmowanie inicjatyw na rzecz promowania gminy oraz działań mających na celu propagowanie wiedzy o regionie i jego tradycjach;
 - d) przygotowywanie uczniów do konkursów i zawodów sportowych.
- 4) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych;
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy skutkujące efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - c) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

4. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów dodatkowo bierze się pod uwagę jakość pracy związanej z wykonywaniem zadań wynikających z powierzonej funkcji:

- 1) wdrażanie działań zapewniających podnoszenie jakości pracy szkoły, umiejętności organizacyjne, umiejętności integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
- 2) współpracę z organem prowadzącym - m.in. terminowe wykonywanie zadań i samodzielność w wykonywaniu powierzonych zadań;
- 3) organizowanie pracy szkoły zapewniającej bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły;
- 4) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły oraz osiągnięcia uczniów i wychowanków wypracowane przez szkołę: naukowe, sportowe, artystyczne;
- 5) racjonalne prowadzenie polityki finansowej w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego;
- 6) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej i dbałość o utrzymanie powierzonego mienia w należyтым stanie gwarantującym właściwą realizację zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 7) współpracę ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły;
- 8) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły;
- 9) współpracę z rodzicami, instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w ramach środków zaplanowanych na ten cel w budżetach szkół.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 1 miesiąca do jednego roku szkolnego.

3. Dodatek motywacyjny ustala:

- 1) dla dyrektora - Burmistrz,
- 2) dla nauczycieli oraz wicedyrektora - dyrektor.

4. Indywidualnie przyznana miesięczna kwota dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 35 % wynagrodzenia zasadniczego.

5. Nauczycielowi uzupełniającemu obowiązujący wymiar zajęć w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązujący wymiar zajęć.

7. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i art. 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny. Przy przyznawaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora uwzględnia się:

- 1) wielkość szkoły i jej warunki organizacyjne w tym liczbę zarządzanych obiektów;
- 2) strukturę organizacyjną szkoły;
- 3) liczbę uczniów i pracowników szkoły (nauczycieli, pracowników administracji i obsługi);
- 4) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny:

Lp.	Stanowisko	Liczba oddziałów	Wysokość dodatku funkcyjnego od - do
1.	Dyrektor przedszkola	do 14	od 500 do 2000
2.	Wicedyrektor przedszkola	do 14	od 500 do 1200
3.	Dyrektor szkoły	od 12 do 21	od 500 do 2300
4.	Wicedyrektor szkoły	od 12 do 21	od 500 do 1500
5.	Dyrektor szkoły	od 22 i więcej	od 500 do 2600
6.	Wicedyrektor szkoły	od 22 i więcej	od 500 do 1700

3. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli, o której mowa w ust. 2 niniejszego paragrafu przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie funkcji dyrektora w zastępstwie.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, z tytułu wykonywania zadań:

- 1) wychowawcy klasy :
 - a) w przedszkolach - niezależnie od liczby grup, w których prowadzi zajęcia w wysokości 300 zł miesięcznie;
 - b) w szkołach podstawowych - w wysokości 300 zł miesięcznie.
- 2) opiekuna stażu - za każdego powierzonego opiece nauczyciela w wysokości od 100 do 150 zł miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 6 ust. 1 pkt. 1 przysługuje jednemu wychowawcy przypisanemu do danej klasy.

§ 7. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala:

- 1) dla dyrektora - Burmistrz;
- 2) dla nauczycieli i wicedyrektora - dyrektor.

2. Prawo dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, funkcji wychowawcy lub opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu faktycznego pełnienia tych obowiązków.

3. Dodatki funkcyjne wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 8.1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć przydzieloną do realizacji w tych warunkach.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia przysługuje nauczycielowi w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć przydzieloną do realizacji w tych warunkach.

3. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w ust. 1 i ust. 2 niniejszego paragrafu nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

5. Dodatek za warunki pracy ustala:

- 1) dla dyrektora - Burmistrz,
- 2) dla nauczycieli oraz wicedyrektora - dyrektor.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 6.

Sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub za jedną godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeśli ta godzina została zrealizowana w warunkach uprawniających do naliczenia dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

2. Miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela realizującego zajęcia edukacyjne w różnym wymiarze tygodniowym ustala się dla zajęć, w zakresie których godziny były realizowane, na zasadach określonych w ust. 1 i 2 niniejszego paragrafu.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, a także w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się godziny ponadwymiarowe zrealizowane przez nauczyciela, w dniach obecności w pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 i art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7.

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

§ 10.1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, które dzieli się na:

- 1) nagrody organu prowadzącego, zwane "Nagrodami Burmistrza", przyznawane przez Burmistrza dyrektorom szkół oraz nauczycielom w nich zatrudnionym;
- 2) nagrody dyrektorów, zwane "Nagrodami Dyrektora" przyznawane nauczycielom przez dyrektorów szkół.

2. Środki finansowe na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli określa się corocznie w ramach budżetu, z tym, że:

- 1) 80 % funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20 % funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza.

§ 11. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

2. Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej pięć z następujących kryteriów:

- 1) uzyskiwanie wysokich osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych, sukcesami uczniów w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych;
- 2) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych;
- 3) wdrażanie innowacyjnych rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych w prowadzeniu procesów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 4) podejmowanie współpracy z różnymi organizacjami i instytucjami w celu wspierania uczniów i podnoszenia jakości pracy szkoły;
- 5) podejmowanie działań mających na celu pozyskanie sponsorów, polepszenie bazy dydaktycznej szkoły oraz dbałość o jej otoczenie;
- 6) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie lub szkole w szczególności poprzez organizowanie wycieczek, wyjść do instytucji kultury, prelekcji, spotkań z ciekawymi ludźmi;
- 7) prowadzenie aktywnych i efektywnych działań mających na celu przeciwdziałanie patologii społecznej wśród uczniów szkoły;
- 8) podejmowanie działań w zakresie przygotowywania i realizacji projektów ze środków zewnętrznych na rzecz szkoły;
- 9) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 10) podejmowanie działań na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz doskonalenia własnego warsztatu i metod pracy;
- 11) realizacja innych zadań statutowych szkoły.

3. Przy przyznawaniu nagród dla dyrektorów, bierze się również pod uwagę:

- 1) zapewnianie optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
- 2) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 3) podejmowanie działań mających na celu szkolną i międzyszkolną integrację środowiska nauczycieli i uczniów;
- 4) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły oraz zapewnienie pomocy nauczycielom w zakresie organizowania ich warsztatu pracy;
- 5) racjonalne prowadzenie polityki finansowej w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 6) dbałość o utrzymanie powierzonego mienia w należyтым stanie gwarantującym właściwą realizację zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 7) współpraca ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły.

§ 12. 1. Nagrody są przyznawane:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do 14 października każdego roku;
- 2) w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.

2. Nagrody z funduszu przeznaczonego na nagrody dyrektora, o którym mowa w § 10 ust. 2 pkt 1 przyznaje dyrektor.

3. Nagrody z funduszu przeznaczonego na nagrody Burmistrza, o którym mowa w § 10 ust. 2 pkt 2 przyznaje Burmistrz.

4. Wnioski o nagrody Burmistrza mogą składać:

- 1) dla nauczycieli w tym wicedyrektorów - dyrektorzy;
- 2) dla dyrektorów - Dyrektor Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych lub Zastępca Burmistrza.

5. Wnioski o nagrody Burmistrza z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać w terminie do dnia 15 września.

6. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane:

- 1) imię i nazwisko nauczyciela,
- 2) informację o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego,
- 3) staż pracy pedagogicznej,
- 4) zajmowane stanowisko i nazwę szkoły,
- 5) ostatnią ocenę pracy, datę jej ustalenia,
- 6) otrzymane dotychczas nagrody,
- 7) uzasadnienie uwzględniające spełnianie kryteriów przyznawania nagród wymienionych w §11 niniejszego Regulaminu.

7. Burmistrz może przyznać nagrodę Burmistrza nauczycielowi w tym wicedyrektorowi i dyrektorowi z własnej inicjatywy.

8. Decyzję w sprawie przyznania nagród Burmistrza podejmuje Burmistrz Dzierżoniowa.

9. Wysokość Nagrody Burmistrza ustala corocznie Burmistrz Dzierżoniowa, a wysokość nagrody Dyrektora - dyrektorzy szkół, z tym, że wysokość Nagrody Dyrektora nie może przekraczać wysokości Nagrody Burmistrza.

§ 13. 1. Nagrody jubileuszowe dla nauczycieli i dyrektora szkoły planuje w rocznym planie finansowym dyrektor szkoły.

2. Zasady przekazywania nagród jubileuszowych określa art. 47 Karty Nauczyciela oraz Rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. z 2001 r. Nr 128, poz. 1418).

3. Nagrodę jubileuszową wypłaca się w ostatnim dniu roboczym miesiąca w którym przypada jubileusz pracy.

Rozdział 8. **Postanowienia końcowe**

§ 14. 1. Regulamin został uzgodniony z ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Uzasadnienie

do projektu uchwały Rady Miejskiej w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Dzierżoniów, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

1) Cel i przewidywane skutki:

Celem jest przyjęcie projektu uchwały Rady Miejskiej Dzierżoniowa w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Dzierżoniów, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2) Aktualny stan faktyczny i prawny:

Ustalenie regulaminu wynagradzania nauczycieli jest jednym z obowiązków organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego prowadzącej szkołę. Z uwagi na zawartą w nim materię akt ten stanowi akt prawa miejscowego i podlega publikacji w dzienniku urzędowym danego województwa. Aktualnie obowiązuje Uchwała Nr XL/251/09 Rady Miejskiej Dzierżoniowa z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w części należącej do kompetencji Gminy Miejskiej Dzierżoniów jako organu prowadzącego przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2009 r. poz. 1711), zmieniona uchwałą Nr LXIII/377/10 Rady Miejskiej Dzierżoniowa z dnia 27 września 2010 r. (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2010 r. poz. 3080) oraz zmieniona uchwałą Nr X/87/19 Rady Miejskiej Dzierżoniowa z dnia 26 sierpnia 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2019 r. poz. 5045).

Aktualnie obowiązuje również Uchwała Nr XXXIII/234/04 Rady Miejskiej Dzierżoniowa z dnia 6 grudnia 2004 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2005 r. Nr 9 poz. 253).

Art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215) stanowi, iż: "6. Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

6a. Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli."

Art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215) stanowi, iż: "1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze:

1) w budżetach organów prowadzących szkoły w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół"

2. Organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich

osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku."

3) Różnice pomiędzy dotychczasowym, a projektowanym stanem prawnym:

Dotychczasowe zapisy regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w części należącej do kompetencji Gminy Miejskiej Dzierżoniów jako organu prowadzącego przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja obowiązują od 2009 r. i były dwukrotnie zmieniane i wymagają wprowadzenia zapisów ujednoczonych (do 12 miesięcy od ostatniej zmiany) i porządkujących. Zmiany wprowadzone w niniejszym regulaminie zostały podyktowane również najnowszą linią orzecznictwem organów nadzoru m.in:

- w zakresie dodatków motywacyjnych:

a) nie należy uzależniać wysokości dodatku motywacyjnego w zależności od stanowiska zajmowanego przez nauczyciela. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od jakości świadczonej pracy, a nie od zajmowanego stanowiska czy sprawowanej funkcji. Dlatego też nie należy uzależniać wysokości dodatku od pełnionej funkcji. W aktualnie obowiązującym regulaminie nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 25 % a dyrektorowi szkoły do 50 %, niniejszym regulaminem proponuje się wprowadzenie dodatku motywacyjnego w wysokości do 35 % dla nauczycieli (w tym również nauczycieli którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora);

b) ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. Warunki szczegółowe określone w regulaminie przez organ stanowiący powinny więc mieścić się w ramach ogólnych warunków określonych w treści § 6 Rozporządzenia. Nie należy uzależniać wypłaty dodatku motywacyjnego od m.in dbałości o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych. W związku z powyższym dokonano analizy i zmiany kryteriów branych pod uwagę przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i proponuje się kryteria, które nie wykraczają poza kompetencje ustawowe organu stanowiącego.

- w zakresie dodatku funkcyjnego:

a) głównym celem proponowanych zmian jest poprawa systemu motywacji nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze. Proponowane zmiany zakładają wzrost wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów:

Lp.	Stanowisko	Liczba oddziałów	Aktualnie	Wysokość proponowanego dodatku funkcyjnego od - do
1.	Dyrektor przedszkola	do 14	od 200 do 600	od 500 do 2000
2.	Wicedyrektor przedszkola	do 14	-	od 500 do 1200
3.	Dyrektor szkoły	od 12 do 21	od 350 do 800	od 500 do 2300
4.	Wicedyrektor szkoły	od 12 do 21	od 200 do 500	od 500 do 1500
5.	Dyrektor szkoły	od 22 i więcej	od 450 do 1000	od 500 do 2600
6.	Wicedyrektor szkoły	od 22 i więcej	od 200 do 500	od 500 do 1700

b) zwiększenie kwoty dodatku funkcyjnego przysługującego nauczycielom, z tytułu wykonywania zadań opiekuna stażu - za każdego powierzonego opiece nauczyciela w wysokości od 100 zł do 150 zł miesięcznie (obecnie od 50 zł do 100 zł).

Zmiany zostały uzgodnione z dyrektorami dzierżoniowskich przedszkoli i szkół podstawowych.

Regulamin został uzgodniony z nw. zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1) Forum Związków Zawodowych Zarząd Województwa Dolnośląskiego (02.06.2020 r.);
- 2) Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Dzierżoniowskiej (03.06.2020 r.);
- 3) Związkiem Nauczycielstwa Polskiego (03.06.2020 r.);
- 4) NSZZ Pracowników Schronisk dla Nieletnich i Zakładów Poprawczych Komisja Międzyzakładowa przy zakładzie poprawczym Jerzmanice Zdrój (02.06.2020 r.).

4) Konsekwencje finansowe dla budżetu gminy:

W budżecie miasta na 2020 r. zostały zaplanowane środki finansowe na wypłatę dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej. Na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli planuje się środki finansowe w budżecie miasta w wysokości nie przekraczającej 5 % łącznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

5) Rozdzielnik dla odbiorców wewnętrznych i zewnętrznych:

a) wewnętrzni:

- Wydział Edukacji i Spraw Społecznych;
- Wydział Organizacyjny.

b) zewnętrzni:

- 1) Przedszkole Publiczne nr 1 im. Jana Brzechwy w Dzierżoniowie;
- 2) Przedszkole Publiczne nr 2 z Oddziałami Integracyjnymi i Oddziałem Specjalnym w Dzierżoniowie;
- 3) Przedszkole Publiczne nr 7 w Dzierżoniowie;
- 4) Szkoła Podstawowa nr 1 im. Noblistów Polskich w Dzierżoniowie;
- 5) Szkoła Podstawowa nr 3 im. Komisji Edukacji Narodowej w Dzierżoniowie;
- 6) Szkoła Podstawowa nr 5 z Oddziałami Integracyjnymi im. Bohaterów Westerplatte w Dzierżoniowie;
- 7) Szkoła Podstawowa nr 9 im. Mikołaja Kopernika w Dzierżoniowie.