

Projekt

z dnia [.....] wniesiony przez
Przewodniczącego Rady Miejskiej
Dzierżoniowa

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ DZIERŻONIOWA**

z dnia 28 sierpnia 2023 r.

**w sprawie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady
Miejskiej Dzierżoniowa**

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572 i 1463), Rada Miejska Dzierżoniowa uchwala, co następuje:

§ 1. Wyraża się zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Maciejem Kiesewetterem, zatrudnionym w Spółdzielczej Kasie Oszczędnościowo - Kredytowej im. Unii Lubelskiej w Lublinie.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Dzierżoniowa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

do projektu uchwały Rady Miejskiej Dzierżoniowa w sprawie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Miejskiej Dzierżoniowa

Pismem z dnia 23 czerwca 2023 r., które wpłynęło do Urzędu Miasta 28 czerwca 2023 r. p.o. prezesa i wiceprezes Zarządu Spółdzielczej Kasy Oszczędnościowo - Kredytowej im. Unii Lubelskiej w Lublinie, działając na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym, zwrócili się z wnioskiem do Rady Miejskiej Dzierżoniowa o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy za wypowiedzeniem z radnym Maciejem Kieseweterem. Radny zatrudniony jest na stanowisku Dyrektora regionu na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony. Radni otrzymali ww. pismo w materiałach na sesję.

Art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym stanowi, że rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

W ww. piśmie pracodawca jako przyczynę uzasadniającą wypowiedzenie umowy o pracę podał zmiany organizacyjne i wynikającą z nich likwidację stanowiska pracy Dyrektora regionu, zajmowanego dotąd przez radnego.

Pracodawca przeprowadza zmiany organizacyjne polegające na zmianie struktury organizacyjnej, wskutek czego zlikwiduje on regiony sprzedaży. W konsekwencji prowadzić to będzie do rozwiązania stosunku pracy z pracownikami zatrudnionymi na stanowisku dyrektorów regionów.

Pracodawca stwierdził, że podstawą rozwiązania stosunku pracy nie są zdarzenia związane z wykonywaniem mandatu przez radnego Macieja Kiesewettera.

Rada Miejska, zgodnie z wykładnią art. 25 ust. 2 ww. ustawy, nie może odmówić zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą tego rozwiązania nie są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

Radny Maciej Kiesewetter potwierdził podaną przez pracodawcę przyczynę rozwiązania z nim umowy o pracę za wypowiedzeniem i nie wnosi co do tego sprzeciwu.

Wobec powyższego nie stwierdzono, aby podstawą rozwiązania stosunku pracy z radnym były zdarzenia związane z wykonywaniem przez niego mandatu.

Na tej podstawie przedkładam projekt uchwały w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym.