

**Projekt**

z dnia [.....]

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ DZIERŻONIOWA**

z dnia 24 października 2022 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Dzierżoniów, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005 i 1079), art 9 ca ust. 11-13, art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** W załączniku do uchwały Nr XX/184/20 Rady Miejskiej Dzierżoniowa z dnia 22 czerwca 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Dzierżoniów, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2022 r. poz. 3800), wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 5 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny:

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Liczba oddziałów</b>	<b>Wysokość dodatku funkcyjnego od - do</b>
1.	Dyrektor przedszkola	do 14	od 800 do 2600
2.	Wicedyrektor przedszkola	do 14	od 800 do 1800

3.	Dyrektor szkoły	od 12 do 21	od 800 do 3000
4.	Wicedyrektor szkoły	od 12 do 21	od 800 do 2200
5.	Dyrektor szkoły	od 22 i więcej	od 800 do 3400
6.	Wicedyrektor szkoły	od 22 i więcej	od 800 do 2500

”;

2) w § 6 po pkt 3 dodaje się pkt 4 w brzmieniu:

„4) mentora - za każdego powierzonego opiece nauczyciela w wysokości od 100 do 150 zł miesięcznie.”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dzierżoniowa.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

## **Uzasadnienie**

**do projektu uchwały Rady Miejskiej zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Dzierżoniów, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

### **1) Cel i przewidywane skutki:**

Celem jest przyjęcie uchwały Rady Miejskiej Dzierżoniowa zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Dzierżoniów, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

### **2) Aktualny stan faktyczny i prawny:**

W myśl art. 30 ust. 6 pkt 2 ustawy z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu m.in. szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy.

Aktualnie w Gminie Miejskiej Dzierżoniów obowiązuje Uchwała Nr XX/184/20 Rady Miejskiej Dzierżoniowa z dnia 22 czerwca 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Dzierżoniów, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2020 r. poz. 4026), zmieniona uchwałą Nr XXXI/297/21 Rady Miejskiej Dzierżoniowa z dnia 28 czerwca 2021 r. (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2021 r. poz. 3220). Tekst jednolity ogłoszono Obwieszczeniem Rady Miejskiej Dzierżoniowa z dnia 27 czerwca 2022 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Dzierżoniów, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2022 r. poz. 3800).

### **3) Różnice pomiędzy dotychczasowym, a projektowanym stanem prawnym:**

18 sierpnia 2022 r. weszła w życie ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2022, poz. 1730) zmieniająca m.in ustawę Karta Nauczyciela z dniem 1 września 2022 r. Ustawa ta wprowadziła m.in nową funkcję mentora. W nowym systemie awansu zawodowego mentor ma być odpowiednikiem opiekuna stażu. Nie oznacza to jednak, że te funkcje są identyczne. Mentor jest dla nauczyciela początkującego odbywającego przygotowanie do zawodu (art. 9ca ust. 11 Karty Nauczyciela) natomiast opiekun stażu dla nauczyciela początkującego (dotychczasowego kontraktowego) realizującego staż na stopień nauczyciela mianowanego (art. 10 ust. 1 ustawy z 5 sierpnia 2022 r.) nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 r.

Art. 9 ca ust. 11 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela stanowi teraz: "Nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora. Mentorem nie może być nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze, z wyjątkiem przedszkoli, szkół i placówek, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a i 2, oraz szkół artystycznych, w których mentorem może być również nauczyciel mianowany lub dyplomowany zajmujący stanowisko kierownicze." Zadaniem mentora, o którym mowa w ust. 11, jest:

- 1) wspieranie na bieżąco nauczyciela w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, w tym zapoznanie go z dokumentacją przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz innymi dokumentami obowiązującymi w szkole;
- 2) udzielanie nauczycielowi pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego;
- 3) dzielenie się z nauczycielem wiedzą i doświadczeniem w zakresie niezbędnym do efektywnej realizacji obowiązków nauczyciela;
- 4) umożliwienie nauczycielowi obserwowania prowadzonych przez siebie zajęć oraz omawianie z nim tych zajęć;
- 5) obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz omawianie ich z tym nauczycielem;
- 6) inspirowanie i zachęcanie nauczyciela do podejmowania wyzwań zawodowych.

Mentor jest obowiązany poszerzać swoją wiedzę i doskonalić umiejętności w zakresie niezbędnym do pełnienia funkcji mentora.

W związku z powyższym należy rozszerzyć katalog dodatków funkcyjnych o powierzenie funkcji mentora nauczycielom. Proponuje się dodatek funkcyjny

taki jak obowiązuje przy opiekunach stażu tj. za każdego powierzonego opiece nauczyciela w wysokości od 100 do 150 zł miesięcznie.

13 października 2022 r. wpłynęło pismo z Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Dzierżoniowskiej oraz Związku Nauczycielstwa Polskiego, iż oba związki uznają za uzgodnione zmiany w uchwale, kiedy minimalna kwota dodatku funkcyjnego dla dyrektorów będzie wynosiła nie mniej niż 800 zł. W związku z powyższym proponuje się zmianę minimalnej stawki dodatku funkcyjnego z 500 zł na 800 zł dla dyrektorów/wicedyrektorów szkół podstawowych i przedszkoli publicznych.

Ponadto proponuje się zmianę maksymalnych stawek dodatku funkcyjnego dla dyrektorów/wicedyrektorów szkół podstawowych i przedszkoli publicznych wg poniższej tabeli.

Lp.	Stanowisko	Liczba oddziałów	Obecna wysokość dodatku funkcyjnego od -do	Proponowana wysokość dodatku funkcyjnego od - do
1.	Dyrektor przedszkola	do 14	od 500 do 2000	od 800 do 2600
2.	Wicedyrektor przedszkola	do 14	od 500 do 1200	od 800 do 1800
3.	Dyrektor szkoły	od 12 do 21	od 500 do 2300	od 800 do 3000
4.	Wicedyrektor szkoły	od 12 do 21	od 500 do 1500	od 800 do 2200
5.	Dyrektor szkoły	od 22 i więcej	od 500 do 2600	od 800 do 3400
6.	Wicedyrektor szkoły	od 22 i więcej	od 500 do 1700	od 800 do 2500

Proponowane zmiany zostały uzgodnione z nw. zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1) Forum Związków Zawodowych Zarząd Województwa Dolnośląskiego;
- 2) Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Dzierżoniowskiej;
- 3) Związkiem Nauczycielstwa Polskiego;
- 4) NSZZ Pracowników Schronisk dla Nieletnich i Zakładów Poprawczych Komisja Międzyzakładowa przy zakładzie poprawczym Jerzmanice Zdrój.

#### **4) Konsekwencje finansowe dla budżetu gminy:**

W budżecie miasta na 2022 r. zaplanowane są środki finansowe na wypłatę dodatków funkcyjnych w ramach planów finansowych przedszkoli publicznych i szkół podstawowych publicznych.

## **5) Rozdzielnik dla odbiorców wewnętrznych i zewnętrznych:**

### **a) wewnętrzni:**

- Wydział Edukacji i Spraw Społecznych;
- Wydział Organizacyjny.

### **b) zewnętrzni:**

- 1) Przedszkole Publiczne nr 1 im. Jana Brzechwy w Dzierżoniowie;
- 2) Przedszkole Publiczne nr 2 z Oddziałami Integracyjnymi i Oddziałem Specjalnym w Dzierżoniowie;
- 3) Przedszkole Publiczne nr 3 w Dzierżoniowie;
- 4) Przedszkole Publiczne nr 7 w Dzierżoniowie;
- 5) Szkoła Podstawowa nr 1 im. Noblistów Polskich w Dzierżoniowie;
- 6) Szkoła Podstawowa nr 3 im. Komisji Edukacji Narodowej w Dzierżoniowie;
- 7) Szkoła Podstawowa nr 5 z Oddziałami Integracyjnymi im. Bohaterów Westerplatte w Dzierżoniowie;
- 8) Szkoła Podstawowa nr 9 im. Mikołaja Kopernika w Dzierżoniowie.