

Projekt

z dnia [.....]
Wniesiony przez Przewodniczącą Rady
Miejskiej Dzierżoniowa

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ DZIERŻONIOWA**

z dnia 27 kwietnia 2026 r.

**w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza
Dzierżoniowa**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025r. poz. 1153 i poz. 1436, z 2026r. poz. 252) i art. 4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024r. poz. 1135), w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024r. poz. 1638, z 2025 poz. 702 i poz. 1260, z 2026r. poz. 246) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Dzierżoniowa Pana Dariusza Kucharskiego w wysokości 19 552,00 zł (słownie: dziewiętnaście tysięcy pięćset pięćdziesiąt dwa złote 00/100), na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 11 280,00 złotych,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 760,00 złotych,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Ponadto, Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej Dzierżoniowa.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XIX/144/25 Rady Miejskiej Dzierżoniowa z dnia 27 października 2025r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Dzierżoniowa.

§ 4. Ustalona w § 1 kwota miesięcznego wynagrodzenia ma zastosowanie od dnia 1 stycznia 2026r. zgodnie z § 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026r. poz. 246).

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

do projektu uchwały w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia
Burmistrza Dzierżoniowa

1. Cel podjęcia

Ustalenie wysokości miesięcznego wynagrodzenia dla Burmistrza Dzierżoniowa.

2. Opis stanu faktycznego

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 i poz. 1436, z 2026r. poz. 246) ustalenie wynagrodzenia dla burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 poz. 1638, z 2025 poz. 702 i poz. 1260, z 2026r. poz. 246).

W myśl art. 36 ust. 2-4 ustawy o pracownikach samorządowych na wynagrodzenie pracownika samorządowego składają się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek specjalny i dodatek funkcyjny. Wynagrodzenie burmistrza w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla osób, których stosunek pracy został nawiązany na podstawie wyboru, a określonych w załączniku nr 1 ww. rozporządzenia. Zgodnie z tabelą stanowisk wynagrodzenie burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców może kształtować się następująco:

- 1) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 11 280,00 zł,
- 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3 760,00 zł,

Zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Przy ustalaniu wynagrodzenia burmistrza należy mieć na uwadze ograniczenie maksymalnej wysokości wynagrodzenia miesięcznego wynikające z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, które nie może przekroczyć 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r., o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356). Ustawa budżetowa z dnia 9 stycznia 2026 r. w art. 9 ust. 1 pkt 2 lit. a ustala tę kwotę w wysokości 1 935,26 zł co wspomniany próg wyznacza na poziomie 21 674,91 zł.

Jednocześnie ustawa o pracownikach samorządowych określa gwarantowane wynagrodzenie minimalne, które stanowi 80% maksymalnego poziomu wynagrodzenia, na które składają się: kwota maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, kwota maksymalnego dodatku funkcyjnego - wskazanych w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych - oraz kwota dodatku specjalnego. W gminach powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców kwota ta wynosi: 17 339,92 zł.

3. Różnice pomiędzy dotychczasowym a nowym stanem prawnym

W przedłożonym projekcie uchwały proponuje się wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 11 280,00 zł oraz dodatek funkcyjny określony kwotowo w wysokości 3 760,00 zł co łącznie daje kwotę 15 040,00 zł jako podstawę do wyliczenia dodatku specjalnego w wysokości 30%, tj. 4 512,00 zł. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Burmistrzowi Dzierżoniowa przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Skutki finansowe dla budżetu gminy

Środki na wynagrodzenia zaplanowane są w budżecie.

5. Rozdzielnik

- 1) OR-K
- 2) FB
- 3) Burmistrz Dzierżoniowa