

Projekt

z dnia
Zatwierdzony przez Burmistrza
Dzierżoniowa

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ DZIERŻONIOWA**

z dnia 25 czerwca 2018 r.

w sprawie wynagrodzenia miesięcznego Burmistrza Dzierżoniowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, poz. 1000) i art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902, z 2017r. poz. 60, poz. 1930), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza w wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 4 800 zł,
- dodatek funkcyjny w wysokości 2 100 zł,
- dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
- dodatek specjalny w wysokości 40 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Dzierżoniowa.

§ 3. Traci moc uchwała Nr II/9/2014 Rady Miejskiej Dzierżoniowa z dnia 22 grudnia 2014 r. w sprawie wynagrodzenia miesięcznego Burmistrza Dzierżoniowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2018 roku.

Uzasadnienie

do projektu uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Dzierżoniowa

1. Cel podjęcia

Ustalenie wysokości wynagrodzenia dla Burmistrza Dzierżoniowa.

2. Opis stanu faktycznego

Zgodnie z obowiązującymi przepisami kodeksu pracy pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę, wypłacane co najmniej raz w miesiącu. Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych czynności z zakresu prawa pracy wobec Burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, w tym ustaleniem wynagrodzenia wykonuje Przewodniczący Rady w oparciu o podjętą przez Radę Miejską uchwałę.

W myśl art. 36 ust. 2-4 ustawy o pracownikach samorządowych na wynagrodzenie pracownika samorządowego składają się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek specjalny i dodatek funkcyjny. W przypadku wynagrodzenia osób, których stosunek pracy został nawiązany na podstawie wyboru, wysokość tych składników określone zostały w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Zgodnie z tabelą stanowisk wynagrodzenie burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców może zawierać się w następujących kwotach:

- wynagrodzenie zasadnicze w przedziale od 3 600 zł do 4 800 zł,
- dodatek funkcyjny do wysokości 2 100 zł,
- dodatek specjalny w przedziale od 20% do 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

3. Różnice pomiędzy dotychczasowym a nowym stanem prawnym

W związku ze zmianą Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz wejściem w życie z dniem 1 lipca 2018 r. zapisów dotyczących minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego osób pełniących funkcje zarządcze w.j.s.t. zatrudnionych na podstawie wyboru, w przedłożonym projekcie uchwały proponuje się wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4 800 zł oraz dodatek funkcyjny określony kwotowo w wysokości 2 100 zł., co łącznie daje kwotę 6 900 zł jako podstawę do wyliczenia dodatku specjalnego w wysokości 40%, tj. 2 760 zł. Ponadto, na wynagrodzenie składa się dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, tj. 960 zł. Łączne wynagrodzenie Burmistrza Dzierżoniowa wynosić będzie 10 620 zł.

4. Skutki finansowe dla budżetu gminy

Środki zaplanowane w budżecie.

5. Rozdzielnik

1. OR- Kadry
2. Wydział FB
3. Burmistrz Dzierżoniowa